

ANEXO II - Res. N° 387/23

ADMINISTRACION FINANCIERA DE EMPRESAS I

PLANIFICACION ANUAL – AÑO 2024

ASIGNATURA: ADMINISTRACION FINANCIERA DE EMPRESAS I

DEPARTAMENTO DOCENTE: ADMINISTRACION DE EMPRESAS

CARRERAS: CONTADOR PUBLICO NACIONAL Y LICENCIADO EN ADMINISTRACION

SEDE: SALTA

AÑO DE LA CARRERA: 3º (TERCERO) - CUATRIMESTRE: 2º (SEGUNDO)

PLAN DE ESTUDIOS: 2019

CICLO LECTIVO: 2024

CARGA HORARIA: 84 (OCHENTA Y CUATRO) HORAS

SEMANAL: 6 (SEIS) HORAS

EQUIPO DOCENTE

DOCENTE	GRADO ACADEMICO MAXIMO	CATEGORIA	DEDICACION
Gillieri Roberto	Master	Profesor Titular Plenario	Semi Dedicación
Isola Miguel	Contador Público	Profesor Asociado	Semi Dedicación
Quintana Medina Gustavo	Especialista	Profesor Adjunto	Semi Dedicación
Issa José Luis	Especialista	Jefe Trabajos Prácticos	Semi Dedicación
Nayar Patricia	Contadora Pública	Jefe Trabajos Prácticos	Semi Dedicación
Sachetta Mariana	Contadora Pública	Jefe Trabajos Prácticos	Semi Dedicación
Povolo Alejandra	Master	Jefe Trabajos Prácticos	Semi Dedicación
Isola Nicolás Pedro	Master	Jefe Trabajos Prácticos	Simple
Ríos Allende Facundo	Especialista	Jefe Trabajos Prácticos	Simple
Arriete Karina	Lic. en Administración	Jefe Trabajos Prácticos	Simple
Acosta Florencia	Estudiante	Auxiliar Docente 2º Categ.	Simple

PROGRAMA DE CONTENIDOS (ANALITICO Y DE EXÁMEN)

CAPITULO I : INTRODUCCION A LA ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

1. La Administración Financiera: su naturaleza. Situación financiera y situación económica. Finanzas de empresas y contabilidad. Enfoque empírico y teórico de la administración financiera. Evolución.

2. Objetivos de la administración financiera. Decisiones básicas de la administración financiera. Áreas de interés. Objetivos: básicos y operativos. Inflación y finanzas de empresas.

3. Organización de la administración financiera. Relaciones con las otras áreas de la empresa y con el medio externo. Herramientas de la administración financiera. Metodología de análisis en el área de finanzas.

4. Principios fundamentales de la Administración Financiera. El valor del dinero a través del tiempo. Valor futuro y valor presente. Valor futuro y valor presente de anualidades. Corrientes desiguales de flujos de efectivo. Perpetuidades. Amortización de préstamos. Tasas. El Riesgo en finanzas: concepto. Una aproximación a su medición. El Costo de Capital: concepto. Efectos de su consideración en las decisiones financieras. Una aproximación a su medición.

CAPITULO I – INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION FINANCIERA

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Explicar por qué el papel de la administración financiera es tan importante en la actualidad.
- Describir la “administración financiera” en términos de las tres principales áreas de decisión que confronta el Responsable de Finanzas: Decisiones de Inversión, Decisiones de Financiamiento y Decisiones de Distribución de Beneficios.
- Identificar la meta de la empresa y comprender por qué se prefiere maximizar la riqueza de los accionistas sobre otras metas.
- Puntualizar el concepto del valor del dinero en el tiempo
- Realizar su medición a través de tasa de interés o descuento
- Aplicar estos principios a la valuación de operaciones financieras, como soporte de las decisiones de inversión y financiamiento.
- Analizar el perfil cuantitativo y cronológico de los flujos de fondos asociados con la decisión.

CAPITULO II: ESTRUCTURA DE INVERSIONES

1. Magnitud y estructura de inversiones en las empresas. Relaciones entre capital de trabajo y capital inmovilizado. Características operativas de las empresas según la estructura de inversiones.

2. El capital de trabajo: sus efectos económicos y financieros. El concepto de capital de trabajo. Demanda. Insumos. Capital de trabajo y capital inmovilizado. Características económicas y financieras del ciclo dinero-mercancía-dinero. Condicionantes de la magnitud del capital del trabajo. Formas de determinar necesidades adicionales de capital de trabajo: diferencias entre los métodos y sus causas.

3. El capital inmovilizado: sus efectos económicos y financieros. Determinación técnica de la necesidad de capital inmovilizado. Efectos sobre el requerimiento de capital de trabajo. Ventaja operativa: concepto, el término "ventaja". Grado de ventaja operativa: concepto, su determinación, su comportamiento, graficación.

CAPITULO II – ESTRUCTURA DE INVERSIONES

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Desarrollar modelos de planeación financiera para determinar la magnitud y estructura de inversiones en las empresas, a los efectos de poder pronosticar las consecuencias financieras de las diferentes estrategias a adoptar.
- Comprender la relación básica de aplicar recursos en Capital externo para invertir en capital de trabajo neto, activos fijos o dividendos.
- Describir la relación entre rentabilidad, liquidez y riesgo en la administración del capital de trabajo.
- Explicar cómo combina el Director financiero la decisión de activos corrientes con la decisión de estructura de los pasivos.
- Definir el apalancamiento operativo e identificar las causas del mismo.
- Calcular e interpretar el grado de apalancamiento operativo de una empresa.

CAPITULO III: ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO
1. Normas financieras básicas: conceptos, relaciones entre ellas. Condicionantes de la estructura financiera. Relaciones conceptuales entre deudas a corto plazo, deudas a largo plazo y patrimonio neto.
2. Estructuras financieras alternativas: sus efectos sobre la rentabilidad, la liquidez, el riesgo financiero y el control.
3. Ventaja financiera: primer concepto, formulación, formas de medirla, graficación, estructura financiera y nivel de actividad. Tasa máxima de interés a pagar: concepto, sus niveles según la restricción, sus efectos.
4. Ventaja financiera: segundo concepto. Grado de ventaja financiera. Medición del efecto conjunto de la Ventaja Operativa y la Ventaja Financiera. Decisiones sobre la Estructura Financiera.

CAPITULO III – ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Mostrar el efecto que distintas estructuras financieras pueden producir sobre la Ra., la Rpn., Liquidez, Riesgo y Control, manteniendo constante la Estructura de Inversiones, Políticas de Ventas y Costos de Producción.
- Determinar la magnitud de una necesidad adicional de Capital de Trabajo, la Tasa de Interés que por él podemos pagar, supuesto que lo financiamos mediante deudas y el efecto que la tasa que paguemos tiene en la Ra., Rpn. y en el incremento R.
- Percibir con nitidez las relaciones existentes entre la necesidad de financiamiento, su estructura y su costo, por una parte y el volumen de actividad que la empresa desarrolla, por la otra.
- Definir el apalancamiento financiero e identificar las causas del mismo.
- Calcular e interpretar el grado de apalancamiento financiero y total de una empresa.

CAPITULO IV: DECISIONES DE INVERSIÓN

1. La inversión y el proyecto. Elementos. Clasificación de proyectos. Determinación del flujo de fondos del proyecto. El Análisis incremental. Inversiones reales vs Inversiones financieras.

2. Criterios de evaluación de proyectos: Valor Presente Neto. Tasa interna de retorno. Período de Recupero. Período de Recupero descontado. TIR Modificada. Costo Anual Equivalente. Coherencia y contradicción entre VAN y TIR.

3. El Capital racionado y sus consecuencias. Enfoque residual.

CAPITULO IV – DECISIONES DE INVERSION

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Definir presupuesto de capital e identificar los pasos del proceso de presupuesto de capital.
- Justificar por qué los flujos de efectivo son los más relevantes para las decisiones de presupuesto de capital.
- Resumir los principales aspectos que deben considerarse al preparar los flujos de efectivo relevantes para el presupuesto de capital.
- Presentar los métodos de evaluación de inversiones para que el alumno pueda visualizar las diferencias entre los mismos.
- Comprender los tres métodos principales de flujos de efectivos descontados para evaluación y selección de proyectos.
- Explicar los cálculos, los criterios de aceptación y las ventajas para cada uno de los métodos.

CAPITULO V: ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL DE TRABAJO

1. Administración del capital de trabajo. Concepto. Financiación de activos de trabajo.

2. Administración de las disponibilidades. Generalidades. Variaciones transitorias de caja. Las inversiones transitorias y su evaluación.

3. Administración de las cuentas por cobrar: política de créditos y cobranzas. Aplicación de capital a cuentas por cobrar: determinación del monto requerido. Capital neto aplicado a financiar las ventas.

4. Administración de bienes de cambio. Lote óptimo: momento y magnitud del pedido. Stock de seguridad. Control y evaluación. Inflación, costo del endeudamiento y política de inventarios.

CAPITULO VI – ADMINISTRACION DEL CAPITAL DE TRABAJO

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Explicar la definición de “capital de trabajo” y las decisiones fundamentales en la administración del mismo.
- Analizar como determinar el nivel óptimo del capital de trabajo.
- Describir la relación entre rentabilidad, liquidez y riesgo en la administración de capital de trabajo.
- Explicar los motivos para “tener” efectivo y comprender el propósito de su administración eficiente.
- Describir los métodos para agilizar el cobro de cuentas y para controlar los desembolsos de efectivo.
- Identificar los factores claves que se pueden variar en la política de crédito y comprender la compensación entre la rentabilidad y los costos implicados.

- Explicar cómo las políticas de crédito afectan el nivel de inversión en las cuentas por cobrar.
- Identificar los diferentes tipos de inventarios y analizar las ventajas y desventajas de aumentar o disminuir sus dimensiones.
- Explicar los conceptos claves para la administración y control del inventario.

CAPITULO VI: DECISIONES DE FINANCIAMIENTO

1. Fuentes de financiación de la empresa: concepto. Composición. Capital propio y de terceros. Importancia de la composición de la estructura del financiamiento. Mezcla de endeudamiento.

2. Fuentes de corto plazo. Concepto. Crédito: comercial y de entidades financieras. El costo de los préstamos bancarios. Efectos de las modalidades de amortización financiera.

3. Formas especiales de financiamiento: Leasing: concepto. Modalidades. Costo. Evaluación de la operación. Ventajas y desventajas. Factoring: concepto. Modalidades. Costo. Ventajas y desventajas. Underwriting.

4. Autofinanciamiento: concepto. Modalidades: de mantenimiento y de enriquecimiento. Política de distribución de utilidades y retención de utilidades para financiamiento. Ventajas y desventajas.

CAPITULO VI – DECISIONES DE FINANCIAMIENTO

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Describir las diferentes fuentes de financiación de la empresa. Su composición y mezcla de endeudamiento.
- Comprender las fuentes y los tipos de financiamiento espontaneo.
- Identificar los factores que afectan el costo de los préstamos a corto plazo.
- Estudiar la metodología para evaluar dos alternativas posibles de financiar una inversión, por intermedio de un préstamo bancario o "leasing".
- Desarrollar en el alumno las habilidades y destrezas necesarias que le permitan calcular el costo efectivo de distintas fuentes de financiamiento.
- Identificar y calcular las variables que juegan en la autofinanciación de toda empresa, distinguiendo entre capacidad económica y capacidad financiera de autofinanciamiento.
- Comprender la retención de dividendos comparada con el dilema de distribución que enfrenta la empresa.
- Explicar las teorías acerca de la política de dividendos.
- Identificar y analizar los factores que afectan las políticas de dividendos y retención de utilidades.

CAPITULO VII: DECISIONES DE DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS

1. Política de dividendos. Teorías acerca de la política de dividendos. Pruebas de las teorías de dividendos. La influencia de los dividendos en el valor de la empresa. Otros puntos de discusión acerca de la política de dividendos. Factores que influyen en la práctica de la política de dividendos. Elementos para una política de dividendos residual. Las interrelaciones entre inversiones, financiamiento y dividendos.

CAPITULO VII – DECISIONES DE DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Comprender la retención de dividendos comparada con el dilema de distribución que enfrenta la empresa.
- Explicar las teorías acerca de la política de dividendos.
- Identificar y analizar los factores que afectan las políticas de dividendos y retención de utilidades.

CAPITULO VIII: DIAGNOSTICO Y PLANEAMIENTO FINANCIERO

1. Las Finanzas de la empresa: administración financiera y análisis financiero. Alcance y características del análisis financiero. Procedimiento del análisis financiero. Informes contables: contenido y finalidad; utilización en el análisis financiero.

2. Los indicadores en el análisis del rendimiento. Componentes del rendimiento operativo y del rendimiento patrimonial: modelos de componentes contables e impulsores del rendimiento; condiciones de cálculo de los indicadores. Rendimiento y nivel de actividad: efecto palanca.

3. Flujo de fondos en el análisis financiero: componentes; medición con cifras contables.

4. Ciclos financieros de la empresa; medición de la duración del ciclo financiero. Capital de trabajo: análisis de su composición y magnitud. Indicadores de liquidez de la empresa.

5. La Planificación Financiera. Contenido de un plan financiero. Presupuesto Financiero: objetivo, clasificación temporal y estructura. Presupuesto de Inversiones: objetivo y metodología. Métodos de evaluación.

CAPITULO VIII – DIAGNOSTICO Y PLANEAMIENTO FINANCIERO

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Explicar por qué el análisis de estados financieros es importante para la empresa y los proveedores de capital externos.
- Definir y calcular las razones financieras más importantes y comprender que nos dicen acerca de la empresa.
- Elaborar un presupuesto de efectivo a partir del pronóstico de ventas, percepciones y desembolsos.
- Utilización del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero, elaborando el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

CAPITULO IX: MERCADO FINANCIERO Y MERCADO DE CAPITALES

1. Introducción. Concepto de mercado financiero. Tipos de mercados: monetario y de capitales. Mercados primarios y secundarios. Características y diferencias. Instrumentos financieros. Concepto. Clasificación. La inversión en los mercados financieros. Valoración de activos financieros. Modelos para la valoración de activos financieros de renta fija y variable. El análisis técnico y el análisis fundamental.

CAPITULO IX – MERCADO FINANCIERO Y MERCADO DE CAPITALES

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Identificar los tipos de mercados financieros y entender sus características más relevantes.
- Conocer los distintos instrumentos financieros que se utilizan para la obtención de fondos a corto y largo plazo.
- Explicar los modelos de valuación de activos financieros
- Comprender los modelos de análisis financieros aplicados a los mercados financieros

CAPITULO X: MICROFINANZAS Y DESARROLLO SOCIAL

1. Las Microfinanzas. Concepto. Debates y desafíos. Contexto internacional. La situación en la Argentina.

2. Los Microcréditos. Concepto. Características y tipología de las instituciones de Microfinanzas (IMF). Metodologías utilizadas para servicios micro financieros.

3. Microempresas y servicios financieros. Dificultades de las transacciones de Microfinanzas. Criterios de evaluación de las Microfinanzas.

CAPITULO X – MICROFINANZAS Y DESARROLLO SOCIAL

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Explicar el concepto de Microfinanzas y su contexto.
- Identificar las instituciones que intervienen en el mundo de las Microfinanzas.
- Comprender las características fundamentales de los servicios financieros en las Microfinanzas, sus metodologías y criterios de evaluación aplicables.

PROGRAMA DE FORMACIONES PRÁCTICAS

CAPITULO I – FORMACIONES PRÁCTICAS: INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION FINANCIERA

Formación Práctica N° 1: Introducción

CONTENIDOS: Cálculo Financiero

OBJETIVO: Repasar conocimientos de matemática financiera.

Formación Práctica N° 2: Introducción

CONTENIDOS: Resultado Contable

OBJETIVO: Demostrar cómo el resultado contable puede modificarse, según los criterios con que se realice el Balance.

Formación Práctica N° 3: Introducción

CONTENIDOS: Estructuras Típicas

OBJETIVO: Presentar a los alumnos para su identificación la existencia de estructuras típicas de la actividad empresarial.

Formación Práctica N° 4: Introducción

CONTENIDOS: Análisis Financiero

OBJETIVO: Tomar decisiones en función del análisis financiero, utilizando determinados cocientes y relaciones.

Formación Práctica N° 5: Introducción
<p>CONTENIDOS: Relaciones y Pronósticos OBJETIVO: 1. Manejo de cocientes o Relaciones: a) Endeudamiento b) Rotaciones c) Liquidez d) Otros 2. Pronósticos de ingresos y egresos (Fluir de Fondos). Recaltar secuencias de momento y montos de los déficits o superávits transitorios. Única forma de analizar las disponibilidades en todo el transcurso de un período proyectado.</p>
Formación Práctica N° 6: Introducción
<p>CONTENIDOS: Costo Fuentes Financiamiento Alternativas OBJETIVO: Introducir al alumno en la mecánica de la determinación del costo de fuentes de financiamiento alternativos, los que serán expresados en modalidades similares a los que se presentan habitualmente en el mercado, con vistas a la elección de las fuentes más convenientes. En este ejercicio se reduce el análisis al aspecto matemático del problema, haciendo abstracción de otras variables que pueden incidir. Se persiguen los siguientes objetivos: 1 Determinación de tasas nominales y efectivas del sub-período de acuerdo a cada alternativa y anuales. 2 Adiestramiento en la determinación de costos por dos métodos: a) Mediante TASAS - b) Mediante FLUJOS DE FONDOS 3) Incidencia del impuesto a las ganancias en la determinación de costos y la correcta forma de evaluar el mismo.</p>
Formación Práctica N° 7: Introducción
<p>CONTENIDOS: Tasas. OBJETIVO: Repasar conocimientos de Matemática Financiera.</p>
Formación Práctica N° 8: Introducción
<p>CONTENIDOS: Sistemas de Amortización OBJETIVO: Repasar conocimientos de Matemática Financiera</p>
Formación Práctica N° 9: La Función Financiera
<p>CONTENIDOS: La Función Financiera OBJETIVO: Conceptos básicos I</p>
Formación Práctica N° 10: La Función Financiera
<p>CONTENIDOS: La Función Financiera OBJETIVO: Conceptos básicos II</p>

CAPITULO II – FORMACIONES PRÁCTICAS: ESTRUCTURA DE INVERSIONES

Formación Práctica N° 1: Estructura de Inversiones

CONTENIDOS: **Tamaño de Estructuras**
OBJETIVO: Evitar los efectos de un mal cálculo del capital invertido ya sea por excesos o defectos. Demostrar los diferentes tipos de estructuras de inversión que se pueden plantear, atendiendo a las variables que las condicionan.

Formación Práctica N° 2: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Análisis Marginal OBJETIVO: Toma de decisiones en función del análisis marginal.
Formación Práctica N° 3: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Solapamiento I OBJETIVO: Desarrollar el cálculo del capital de trabajo de una manera integral, para que el alumno pueda observar como juegan las distintas variables que condicionan su magnitud y disponibilidad en el tiempo, a través de un ejercicio que contempla supuestos simplificadores a los fines didácticos, pero que no invalidan la riqueza conceptual de lo que se desea exponer.
Formación Práctica N° 4: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Necesidades adicionales de Capital de Trabajo OBJETIVO: Presentar e integrar a los conocimientos de los alumnos dos formas de medir, bajo ciertas pautas, una necesidad adicional de Capital de Trabajo, las diferencias de ambos métodos y sus causas.
Formación Práctica N° 5: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Ventaja Operativa OBJETIVO: a) Principal: Introducir el concepto de Ventaja Operativa como herramienta para la toma de decisiones. b) Toma de decisiones en función del análisis marginal utilizando los conceptos de Ventaja Operativa.
Formación Práctica N° 6: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Punto de Equilibrio OBJETIVO: Consolidar el manejo del análisis del Punto de Equilibrio desde el punto de vista de la Toma de Decisiones en la empresa.
Formación Práctica N° 7: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Estructuras Juan Toledo OBJETIVO: Desarrollar el cálculo del capital de trabajo a fin de conocer las variables que condicionan la magnitud del capital de trabajo, el requerimiento en el transcurso del tiempo de necesidades adicionales de capital de trabajo y la diferencia de un método con otros de tipo aproximado.
Formación Práctica N° 8: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: M. y B. OBJETIVO: Consolidar el manejo del concepto de Grado de Ventaja Operativa y su vinculación con la Estructura de Inversión de la Empresa.
Formación Práctica N° 9: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Rentabilidad de la empresa OBJETIVO: Desarrollar una metodología que permita relacionar la E.I. con la E.F. mostrando como cambia esta última. Afecta la R.p.n., Autofinanciamiento, Control y Riesgo de la Empresa.

CAPITULO III – FORMACIONES PRÁCTICAS: ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO
Formación Práctica N° 1: Estructura de Financiamiento
<p>CONTENIDOS: Tamaño de Estructuras OBJETIVO: Mostrar el efecto que distintas estructuras financieras pueden producir sobre: 1) La Ra., 2) la Rpn., 3) la Liquidez, 4) el Riesgo, 5) el Control, manteniendo constante la Estructura de Inversiones, Políticas de Ventas y Costos de Producción. Fijar primer concepto de Ventaja Financiera.</p>
Formación Práctica N° 2: Estructura de Financiamiento
<p>CONTENIDOS: Ventaja Financiera I OBJETIVO: Fijar los conceptos de Ra., Rpn., incremento en rentabilidad, riesgo, Ventaja Financiera y G.V.F..</p>
Formación Práctica N° 3: Estructura de Financiamiento
<p>CONTENIDOS: Ventaja Financiera II OBJETIVO: Mostrar las relaciones existentes entre la Ra. y la Rpn., observando como esta última puede variar por cambios en la estructura financiera. Aplicar los conceptos de Análisis Medio y Marginal, V.O., G.V.O. . Fijar segundo concepto de V.F. y G.V.F.</p>
Formación Práctica N° 4: Estructura de Financiamiento
<p>CONTENIDOS: Tasa Máxima de Interés OBJETIVO: Determinar la magnitud de una necesidad adicional de Capital de Trabajo, la Tasa de Interés que por él podemos pagar, supuesto que lo financiamos mediante deudas y el efecto que la tasa que paguemos tiene en la Ra., Rpn. y en el incremento R.</p>
Formación Práctica N° 5: Estructura de Financiamiento
<p>CONTENIDOS: Volumen de Actividad OBJETIVOS: 1) Percibir con nitidez las relaciones existentes entre la necesidad de financiamiento, su estructura y su costo, por una parte y el volumen de actividad que la empresa desarrolla, por la otra. 2) Desarrollar una metodología de elección del volumen de actividad conjuntamente con la estructura de financiamiento más conveniente para la empresa, en función de: a) Rendimiento para los accionistas; b) Riesgo; c) Control; d) Autofinanciación y e) Participación en el mercado.</p>
Formación Práctica N° 6: Estructura de Financiamiento
<p>CONTENIDOS: Punto de Indiferencia OBJETIVOS: 1) Reforzar los objetivos del ejercicio anterior. 2) Desarrollar matemática y gráficamente un modelo sobre punto de indiferencia en la elección de la fuente de financiamiento que sirva como herramienta para este tipo de decisiones.</p>
Formación Práctica N° 7: Estructura de Financiamiento
<p>CONTENIDOS: La Gráfica S.A. OBJETIVO: Mostrar la variación de Ra y Rpn, por un aumento en el nivel de actividad y el efecto de la tasa de interés sobre la Rpn buscada.</p>
Formación Práctica N° 8: Estructura de Financiamiento

CONTENIDOS: El Zorzal S.A. OBJETIVO: Mostrar las relaciones existentes entre Ra y Rpn. Percibir como distintas estructuras de financiamiento afectan el riesgo, el flujo de fondos y el control de la empresa.
Formación Práctica N° 9: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: Virgen de Loreto S.A. OBJETIVO: Analizar cómo variaciones en el nivel de actividad afectan la Uall, UdII, Ra, Rpn y el G.V.F.
Formación Práctica N° 10: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: Alternativas de Financiamiento OBJETIVO: Desarrollar una metodología de análisis que permita comparar distintas alternativas de financiamiento y seleccionar la más conveniente.

CAPITULO IV – FORMACIONES PRACTICAS: DECISIONES DE INVERSIÓN
Formación Práctica N° 1: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Flujo de Fondos I OBJETIVO: Desarrollar el procedimiento para la determinación de los Flujos de Fondos.
Formación Práctica N° 2: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Flujo de Fondos II OBJETIVO: Desarrollar el procedimiento para la determinación de los Flujos de Fondos.
Formación Práctica N° 3: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Métodos I OBJETIVO: Presentar los métodos de evaluación de inversiones para que el alumno pueda visualizar las diferencias entre los mismos.
Formación Práctica N° 4: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Métodos II OBJETIVO: Presentar los métodos de evaluación de proyectos de inversión que no tienen en cuenta el valor tiempo del dinero. Destacar las ventajas y desventajas de estos métodos relacionados con los que sí tienen en cuenta el valor tiempo del dinero.
Formación Práctica N° 5: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Métodos III OBJETIVO: Mostrar el efecto que tiene sobre la evaluación de inversiones el método de amortización utilizado. Hacer ver el efecto de las inversiones adicionales. Ejercitar la metodología de cálculo de los métodos de evaluación de inversiones que tienen en cuenta el valor tiempo del dinero.
Formación Práctica N° 6: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Sol S.A. OBJETIVO: Introducir al alumno en la técnica de Evaluación de Proyectos de Inversión.
Formación Práctica N° 7: Evaluación de Inversiones

<p>CONTENIDOS: Fiel S.A. Tejidos OBJETIVO: Desarrollar las habilidades necesarias para: - Construcción de un F.F a partir de una información básica. - Cálculo del VAN y de la TIR de un proyecto de inversión. - Toma de decisiones a partir de la metodología aplicada.</p>
<p>Formación Práctica N° 8: Evaluación de Inversiones</p>
<p>CONTENIDOS: Fiel S.A. Proyectos OBJETIVO: Profundizar el estudio de la técnica de evaluación de proyectos de inversión empleando los métodos VAN y TIR.</p>
<p>Formación Práctica N° 9: Evaluación de Inversiones</p>
<p>CONTENIDOS: Astral S.A. OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio de Evaluación de Inversiones.</p>
<p>Formación Práctica N° 10: Evaluación de Inversiones</p>
<p>CONTENIDOS: Parque de Diversiones OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio de Evaluación de Inversiones.</p>
<p>Formación Práctica N° 11: Evaluación de Inversiones</p>
<p>CONTENIDOS: Aeronaves Boeing OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio de Evaluación de Inversiones.</p>
<p>Formación Práctica N° 12: Evaluación de Inversiones</p>
<p>CONTENIDOS: La Cerealera S.A. OBJETIVO: Desarrollar las habilidades necesarias para: - Construcción de un F.F a partir de una información básica. - Cálculo del VAN y de la TIR de un proyecto de inversión. - Toma de decisiones a partir de la metodología aplicada.</p>

CAPITULO V – FORMACIONES PRÁCTICAS: ADMINISTRACION DEL CAPITAL DE TRABAJO

Formación Práctica N° 1: Administración del Capital de Trabajo

CONTENIDOS: Solapamiento II
OBJETIVO: Desarrollar el cálculo del capital de trabajo de una manera integral, previo al tratamiento particular de cada rubro componente del mismo (Disponibilidades, Créditos, Bienes de Cambio), haciendo jugar la mayoría de las variables que están presentes en la realidad y que son las que condicionan la rentabilidad, liquidez y crecimiento de toda empresa.

Formación Práctica N° 2: Administración del Capital de Trabajo

CONTENIDOS: Presupuesto de Caja
OBJETIVO: Se pretende familiarizar al alumno con el herramental utilizable para la Administración de Disponibilidades en este caso, la construcción de un Flujo de Fondos.

Formación Práctica N° 3: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Presupuesto de Caja con Financiamiento I OBJETIVO: Continuar con manejo del herramental (Fluir de Fondos). Agregar como aspecto muy importante que el problema no termina en la construcción del cuadro, sino que a partir de allí comienza otro análisis, el del financiamiento del mismo. En este ejercicio se pretende mostrar numéricamente la construcción o realización del financiamiento de un Fluir de Fondos determinado.
Formación Práctica N° 4: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Presupuesto de Caja con Financiamiento II OBJETIVO: Familiarizar al alumno con un enfoque dinámico de los elementos que intervienen en la Administración del Capital de Trabajo.
Formación Práctica N° 5: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Créditos OBJETIVO: Familiarizar al alumno con los conceptos relacionados con el tema de financiación del rubro Créditos.
Formación Práctica N° 6: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Tasa Máxima de Descuento OBJETIVO: Explicar la importancia, desde el punto de vista económico y financiero, de otorgar distintas posibilidades en la comercialización de los productos, incluso como una alternativa de solución final a un flujo financiero deficitario.
Formación Práctica N° 7: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Política de Cobranzas OBJETIVO: Vincular el manejo del rubro Créditos, con el financiamiento del Flujo de Fondos dentro del marco de la empresa, en este caso adelantando el período de cobranzas.
Formación Práctica N° 8: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Capital Neto Aplicado I OBJETIVO: Determinar el capital neto aplicado a la financiación de ventas, herramienta fundamental en el análisis del rubro Créditos.
Formación Práctica N° 9: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Capital Neto Aplicado II OBJETIVO: Utilización de información proveniente del análisis del rubro Créditos
Formación Práctica N° 10: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Capital Neto Aplicado III OBJETIVO: Determinación del Capital Neto Aplicado al rubro Créditos, con datos reales (por ejemplo, de ventas y compras variables, interés, etc.)

Formación Práctica N° 11: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Política de Créditos con Inflación OBJETIVO: Política de créditos ante economía inflacionaria. - Determinación del verdadero costo del crédito. - Análisis de alternativas de venta para utilizar como financiamiento de un Flujo de Fondos desequilibrado (ofrecer descuento).
Formación Práctica N° 12: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Bienes de Cambio OBJETIVO: En general: - Reflejar en forma clara el Capital de Trabajo a invertir en Bienes de Cambio. Las variables que lo determinan y su administración. - El efecto de políticas stockistas y antistockistas en épocas inflacionarias. En particular: - Identificación y manejo de las variables que intervienen en la decisión de inversión. Determinación del Capital de Trabajo aplicado
Formación Práctica N° 13: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Bienes de Cambio con Inflación I OBJETIVO: El manejo del inventario de Bienes de Cambio en períodos inflacionarios. Elementos a considerar en la decisión de inversión.
Formación Práctica N° 14: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Bienes de Cambio con Inflación II OBJETIVO: Administración del capital invertido en Bienes de Cambio en períodos de inflación con distinto crecimiento de los costos y de los precios de venta.
Formación Práctica N° 15: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Capital de Trabajo OBJETIVO: Introducir al alumno en la problemática de la determinación del capital de trabajo necesario para que la empresa desarrolle normalmente su actividad.
Formación Práctica N° 16: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Solapamiento III OBJETIVO: Desarrollar de manera integral, el cálculo del Capital de Trabajo, analizando las distintas variables que intervienen en su determinación.
Formación Práctica N° 17: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Solapamiento IV con Financiamiento OBJETIVO: Desarrollar un caso real de cálculo de Capital de Trabajo a fin de que el alumno conozca y maneje: - Las variables que condicionan la magnitud del Capital de Trabajo. - Los requerimientos en el transcurso del tiempo de necesidades adicionales de Capital de Trabajo, hasta alcanzar su conformación plena. - La importancia que tiene para la toma de decisiones, la ubicación de los flujos de fondos en el tiempo y la tasa de Costo de Capital.

Formación Práctica N° 18: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Administración del Riesgo Crediticio OBJETIVO: Introducir al alumno en la problemática de la Administración del Riesgo Crediticio.
Formación Práctica N° 19: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Capital Neto Aplicado IV y Costo Efectivo OBJETIVO: Determinar el Capital Neto aplicado a la Financiación de ventas. Determinar el costo efectivo del Crédito ante distintos objetivos fijados por la Empresa.

CAPITULO VI – FORMACIONES PRÁCTICAS: DECISIONES DE FINANCIAMIENTO
Formación Práctica N° 1: Formas Especiales de Financiamiento
CONTENIDOS: Leasing I versus Préstamo Bancario OBJETIVO: Se pretende dotar al alumno de una metodología para evaluar dos alternativas posibles de financiar una inversión, por intermedio de un préstamo bancario o sino alternativa "leasing".
Formación Práctica N° 2: Formas Especiales de Financiamiento
CONTENIDOS: Leasing II OBJETIVO: Analizar una operación de desinversión, con opción a continuar en el uso del bien mediante una operación de financiación (leasing), contra la opción de mantener la propiedad del bien en las condiciones actuales, desarrollando la metodología que permita seleccionar la más conveniente, desde un punto de vista económico - financiero, para la empresa.
Formación Práctica N° 3: Formas Especiales de Financiamiento
CONTENIDOS: Factoring I OBJETIVO: Desarrollar en el alumno las habilidades y destrezas necesarias que le permitan calcular el costo efectivo de distintas fuentes de financiamiento.
Formación Práctica N° 4: Autofinanciamiento
CONTENIDOS: Capacidad Económica y Financiera OBJETIVO: 1) Identificar y calcular las variables que juegan en la autofinanciación de toda empresa. 2) Distinguir entre capacidad económica y capacidad financiera de autofinanciamiento. 3) Determinar cómo se calculan los montos de ambas capacidades, dentro de una necesidad financiera mayor. 4) Explicar a qué tipo de decisiones y alternativas puede dar origen la autofinanciación y sus condiciones.

CAPITULO VII – FORMACIONES PRÁCTICAS: DECISIONES DE DISTRIBUCION DE BENEFICIOS

Formación Práctica N°1: Decisiones de Distribución de Beneficios

CONTENIDOS: **Identificación de políticas de dividendos**

OBJETIVO: Planteo conceptual. Ante distintas situaciones, que políticas de dividendos sería lógico suponer que implantarían las empresas

Formación Práctica N°2: Decisiones de Distribución de Beneficios

CONTENIDOS: **Caso “La Comercial del Centro S.A.”**

OBJETIVO: Análisis conceptual. Dados distintos niveles de utilidades esperadas y de inversiones a realizar, una cantidad de acciones y un dividendo por acción histórico, determinar distintos aspectos de la política de dividendos a implementar y del endeudamiento a tomar.

Formación Práctica N°3: Decisiones de Distribución de Beneficios

CONTENIDOS: **Caso “Factor S.A.”**

OBJETIVO: Mostrar las diferencias entre dos operaciones: distribución de dividendos en acciones y rescate de acciones. Poner de manifiesto las ventajas de cada una y en que oportunidades se puede utilizar una y otra.

Formación Práctica N°4: Decisiones de Distribución de Beneficios

CONTENIDOS: **Caso “Laurel S.A.”**

OBJETIVO: Mostrar que las decisiones de dividendos, inversiones y financiamiento dependen unas de otras.

CAPITULO VIII – FORMACIONES PRÁCTICAS: DIAGNOSTICO Y PLANEAMIENTO FINANCIERO

Formación Práctica N° 1: Planeamiento Financiero

CONTENIDOS: **Caso: "La Buenaventura S.A."**

OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Formación Práctica N° 2: Planeamiento Financiero

CONTENIDOS: **Caso: "La Esperanza S.A."**

OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Formación Práctica N° 3: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso de Largo Plazo: "Cía. Mank S.A." OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado
Formación Práctica N° 4: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso de Corto Plazo: "Cía. Mank S.A." OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.
Formación Práctica N° 5: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Cía. del Litoral S.A." OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado
Formación Práctica N° 6: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Confecciones Huemul S.A." OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.
Formación Práctica N° 7: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Productora del Oeste S.R.L." OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.
Formación Práctica N° 8: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Rio Colorado S.A." OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.
Formación Práctica N° 9: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Compañía Argentina de Plásticos" OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.
Formación Práctica N° 10: Planeamiento Financiero

CONTENIDOS: Caso: "Vértigo comercial S.R.L."

OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Formación Práctica N° 11: Planeamiento Financiero

CONTENIDOS: Caso: "FIBROEXPORT S.A."

OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

CAPITULO IX – FORMACIONES PRÁCTICAS: MERCADO FINANCIERO Y MERCADO DE CAPITALES

Formación Práctica N° 1: Mercado financiero y Mercado de Capitales

CONTENIDOS: Mercado financiero y Mercado de Capitales

OBJETIVO: Conocer cómo funciona el Mercado financiero y Mercado de Capitales

Formación Práctica N° 2: Mercado financiero y Mercado de Capitales

CONTENIDOS: Mercado financiero y Mercado de Capitales

OBJETIVO: Conocer los principales Activos que se maneja: Títulos valor, activos financieros de empresas, acciones, obligaciones y títulos de deuda a largo plazo.

CAPITULO IX – FORMACIONES PRÁCTICAS: MERCADO FINANCIERO Y MERCADO DE CAPITALES

Formación Práctica N° 1: Mercado financiero y Mercado de Capitales

CONTENIDOS: Mercado financiero y Mercado de Capitales

OBJETIVO: Conocer cómo funciona el Mercado financiero y Mercado de Capitales

Formación Práctica N° 2: Mercado financiero y Mercado de Capitales

CONTENIDOS: Mercado financiero y Mercado de Capitales

OBJETIVO: Conocer los principales Activos que se maneja: Títulos valor, activos financieros de empresas, acciones, obligaciones y títulos de deuda a largo plazo.

CAPITULO X – FORMACIONES PRÁCTICAS: MICROFINANZAS Y DESARROLLO SOCIAL

Formación Práctica N° 1: Microfinanzas y Desarrollo Social

CONTENIDOS: Servicios Micro financieros

OBJETIVO: Metodologías utilizadas para servicios micro financieros.

Formación Práctica N° 2: Microfinanzas y Desarrollo Social

CONTENIDOS: Micro Finanzas

OBJETIVO: Conocer los criterios de evaluación de las Microfinanzas.

HORARIOS DE CLASES

Clases	Comisión N°	Docente	Días	Horario
Teóricas / Teóricas - Prácticas	Unica	Gillieri Roberto	Lunes	20 a 22
	Unica	Gillieri Roberto	Martes	18 a 20
	Unica	Gillieri Roberto	Miércoles	16 a 18
	Unica	Isola Miguel	Lunes	20 a 22
	Unica	Isola Miguel	Martes	18 a 20
	Unica	Isola Miguel	Miércoles	16 a 18
	Unica	Quintana Medina Gustavo	Lunes	20 a 22
	Unica	Quintana Medina Gustavo	Martes	18 a 20
	Unica	Quintana Medina Gustavo	Miércoles	16 a 18
	Unica	Issa José Luis	Lunes	20 a 22
	Unica	Issa José Luis	Martes	18 a 20
	Unica	Issa José Luis	Miércoles	16 a 18
	Unica	Sachetta Mariana	Lunes	20 a 22
	Unica	Sachetta Mariana	Martes	18 a 20
	Unica	Sachetta Mariana	Miércoles	16 a 18
	Unica	Nayar Patricia	Lunes	20 a 22
	Unica	Nayar Patricia	Martes	18 a 20
	Unica	Nayar Patricia	Miércoles	16 a 18
	Unica	Povolo Alejandra	Lunes	20 a 22
	Unica	Povolo Alejandra	Martes	18 a 20
	Unica	Povolo Alejandra	Miércoles	16 a 18
	Unica	Isola Nicolas	Lunes	20 a 22
	Unica	Isola Nicolas	Martes	18 a 20
	Unica	Isola Nicolas	Miércoles	16 a 18
	Unica	Ríos Allende Facundo	Lunes	20 a 22
	Unica	Ríos Allende Facundo	Martes	18 a 20
	Unica	Ríos Allende Facundo	Miércoles	16 a 18
	Unica	Arriete Karina	Lunes	20 a 22
	Unica	Arriete Karina	Martes	18 a 20
	Unica	Arriete Karina	Miércoles	16 a 18

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA
 FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS,
 JURIDICAS y SOCIALES
 SALTA

DISTRIBUCION DE LA CARGA HORARIA				
SEM.	DIA	CLASES TEORICAS	CLASES PRACTICAS O TEORICAS- PRACTICAS	
1	LU	05-ago	Presentación	La Función Financiera (T)
	MA	06-ago	La Función Financiera (T) - Introducción	La Función Fciera 1 y 2 (alum)
	MI	07-ago	Estructura de Inversiones (T) . Vent. Financ.	Estructura de Inversiones 1 y 2
2	LU	12-ago		Introducción 1 a 5
	MA	13-ago		Estructura de Inversiones 3
	MI	14-ago	Estructura de Financiamiento (T)	Estructura de Financiamiento 1
3	LU	19-ago		Estructura de Inversiones 4
	MA	20-ago	Ventaja Operativa y Grado V.O. (T)	
	MI	21-ago	Ventaja Operativa y Grado V.O. (cont. T y P)	
4	LU	26-ago		Estructura de Financiamiento 3
	MA	27-ago		Estructura de Financiamiento 4
	MI	28-ago	Estructura de Financiamiento 5	
5	LU	02-sep	Evaluación de Inversiones (T) - 1 y 2	
	MA	03-sep		Evaluación de Inversiones 3
	MI	04-sep		Evaluación de Inversiones 10
6	LU	09-sep		Evaluación de Inversiones 12
	MA	10-sep		Evaluación de Inversiones 11
	MI	11-sep		Evaluación de Inversiones 13
7	LU	16-sep	PRIMER EXAMEN PARCIAL	
	MA	17-sep	Adm. Capital de Trabajo (T)	Adm. Capital de Trabajo 1
	MI	18-sep		Adm. Capital de Trabajo 3 y 4 (alum)
8	LU	23-sep		Adm. Capital de Trabajo 5, 6 y 7 (CC)
	MA	24-sep		Adm. Capital de Trabajo 8, 9 y 11 (CC)
	MI	25-sep		Adm. Capital de Trabajo 12 (BC)
9	LU	30-sep	Autofinanciamiento (T)	Autofinanciamiento 1
	MA	01-oct		Adm. Capital de Trabajo 13 (BC)
	MI	02-oct	Decisiones de Distribución de Beneficios	
10	LU	07-oct		Adm. Capital de Trabajo 14 (BC)
	MA	08-oct	Planeamiento Financiero (T)	Planeamiento Financiero 1
	MI	09-oct	F. Esp.Financ:Leasing (T) Leasing 1 y 2	F.E.F.3 (alumn)
11	LU	14-oct		Planeamiento Financiero 7
	MA	15-oct		Planeamiento Financiero 8
	MI	16-oct	Valoración de activos financieros	
12	LU	21-oct	SEGUNDO EXAMEN PARCIAL	
	MA	22-oct	Mercado Financiero y Mercado de Capitales	
	MI	23-oct	Mercado Financiero y Mercado de Capitales	
13	LU	04-nov	Microfinanzas	
	MA	05-nov	Microcréditos	
	MI	06-nov		Microcréditos
14	LU	11-nov	RECUP. PRIMERO Y SEGUNDO PARCIAL	
	MA	12-nov	MOSTRADO 2º EXAMEN PARCIAL	
	MI	13-nov	Repaso general	
Cantidad Clases		23		19
Horas por Clases		2		2
Carga Horaria		46		38
		Carga horaria total		84

PLANIFICACION DE ACTIVIDADES POR CUATRIMESTRE		
Actividades de Docencia	Docente a cargo	Cuatrimestre
Dictado de clases	Gillieri Roberto	2° semestre
Dictado de clases	Isola Miguel	2° semestre
Dictado de clases	Quintana Medina Gustavo	2° semestre
Dictado de clases	Issa José Luis	2° semestre
Dictado de clases	Sachetta Mariana	2° semestre
Dictado de clases	Nayar Patricia	2° semestre
Dictado de clases	Povolo Alejandra	2° semestre
Dictado de clases	Isola Nicolás	2° semestre
Dictado de clases	Ríos Allende Facundo	2° semestre
Dictado de clases	Arriete Karina	2° semestre
Actividades de Gestión	Docente a cargo	Cuatrimestre
Consejero - Consejo Facultad	Gillieri Roberto	1° y 2° semestre
Comisión de Posgrado	Gillieri Roberto	1° y 2° semestre
Dpto. de Administración Empresas	Isola Miguel	1° y 2° semestre

CLASES DE CONSULTA				
Día semana	Horario	Periodicidad	Lugar	Responsables
Jueves	18 a 20 hs.	Semanal	Box de la Cátedra	Gillieri Roberto
Jueves	18 a 20 hs.	Semanal	Box de la Cátedra	Isola Miguel
Jueves	18 a 20 hs.	Semanal	Box de la Cátedra	Quintana Medina Gustavo
Jueves	18 a 20 hs.	Semanal	Box de la Cátedra	Issa José Luis
Jueves	18 a 20 hs.	Semanal	Box de la Cátedra	Sachetta Mariana
Jueves	18 a 20 hs.	Semanal	Box de la Cátedra	Nayar Patricia
Jueves	18 a 20 hs.	Semanal	Box de la Cátedra	Povolo Alejandra
Jueves	18 a 20 hs.	Semanal	Box de la Cátedra	Isola Nicolás
Jueves	18 a 20 hs.	Semanal	Box de la Cátedra	Ríos Allende Facundo
Jueves	18 a 20 hs.	Semanal	Box de la Cátedra	Arriete Karina

Las consultas se realizarán en forma virtual. Las clases virtuales estarán a cargo del equipo docente y serán establecidas dos días a la semana, de dos horas de duración. Se pauta los días jueves, de 18 a 20 horas, a través de plataforma Zoom. Los días y horarios se publicarán al inicio del cuatrimestre en la web de la cátedra y por los sistemas de comunicación de la Facultad.

Los responsables de las clases de consulta son los docentes y auxiliares designados.

Las consultas virtuales y atención de los foros se canalizarán mediante la web de la de la Cátedra, para lo cual el responsable de administrar la misma, derivará a los docentes a cargo de cada tema desarrollado, la consulta pertinente, debiéndola contestar en un plazo que no exceda las 72 horas.

REUNIONES DE CÁTEDRA

Día Semana	Horario	Periodicidad	Lugar
Jueves	18:30 a 19:30	Semanal	Virtual - Zoom

Se realizará una reunión con frecuencia quincenal, a efectos de relevar situaciones que merezcan especial atención, reforzando así el proceso de aprendizaje.

Por otra parte, la cátedra se encuentra comunicada por vía electrónica en forma permanente, a los efectos informar situaciones especiales que pudieran surgir del dictado.

ACTIVIDADES DE CAPACITACION Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
Curso	Docente a cargo	Cuatrimestre
MBA	Isola Miguel	UCASAL - Anual
Especialización en Finanzas	Quintana Medina Gustavo	UCASAL - Anual

DISTRIBUCION HORARIA SEMANAL ESTIMADA DEL EQUIPO DOCENTE				
Docente	Docencia	Investigación	Gestión	Extensión
Gillieri Roberto	10	4	4	2
Isola Miguel	10	4	4	2
Quintana Medina Gustavo	12	6		2
Issa José Luis	12	6		2
Nayar Patricia	12	6		2
Sachetta Mariana	12	6		2
Povolo Alejandra	12	6		2
Isola Nicolás	12	4		4
Ríos Allende Facundo	8	2		
Arriete Karina Alejandra	8	2		

PARTICIPACION EN REUNIONES CIENTIFICAS

El equipo docente responsable por las actividades de investigación, se encuentran relacionados con las actividades científicas destinadas a aportar valor agregado al currículum propuesto, de allí que pautarán con los miembros de la cátedra lugar y horarios de las reuniones científicas programadas para tales fines. La asistencia a las Jornadas Nacionales de la SADAF (Sociedad Argentina de Docentes en Administración Financiera) está contemplada en la actividad anual.

ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y/O SEMINARIOS

Se dictaran Seminarios de actualización relacionados con la temática de la Cátedra, estando a cargo de las mismas, dos Docentes por Seminario, con lo cual se prevé dictar un mínimo de 2 (dos) en el transcurso del semestre.

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

La capacitación docente, es prioridad a la hora de implementar innovaciones en los contenidos programáticos, por lo que se circularizará a los docentes responsables sobre cursos, jornadas y congresos relacionados con la carga curricular.

ACTIVIDADES DE INVESTIGACION

No se prevé tareas específicas de investigación Formal para el año lectivo 2021.

ACTUALIZACION Y MANTENIMIENTO DE LA WEB

Se realizará la carga de información en la web de la Cátedra en forma semanal, a efectos de mantener actualizada la misma, tanto en lo referente al material que se utiliza en el dictado de clase, como así también, datos y hechos de la realidad financiera.

OTRAS ACTIVIDADES

Actualización del material de lectura de cada tema

Desarrollo de nuevos casos prácticos.

Investigación de nueva bibliografía.

Desarrollo de nuevas plantillas de evaluación y autoevaluación.

Programación de clases de capacitación interna.

Revisión de la planificación anual.

Selección de nuevos casos de estudio.

Análisis y discusión periódica de la realidad del contexto.

Revisión de aspectos organizativos.

Mantenimiento y actualización del sitio web de las cátedras.

Seguimiento personalizado por comisiones de los alumnos en clases presenciales y de consulta.

Participar en la evaluación de los concursos a efectos de cubrir cargos vacantes.

Salta, agosto del 2024

Roberto Alfredo J. Gillieri
Profesor Titular Plenario